

**UNIDAD TÉCNICA DE APOYO COMISIÓN INTERSECTORIAL DEL SISTEMA DISTRITAL DE
CUIDADO**

**ACTA No. 64 de 2025
SESIÓN ORDINARIA**

FECHA: 13 de junio de 2025

HORA: 9:00 a 12:20 p.m.

LUGAR: Virtual a través de la plataforma Teams

**INTEGRANTES DE LA UNIDAD TÉCNICA DE APOYO DE LA COMISIÓN INTERSECTORIAL
DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO:**

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Diana Milena Villareal Nasayo	Profesional especializada	Secretaría de Salud	X		
Maribel Romero Cubillos	Profesional especializada		X		
José Eduard Peña Sosa	Contratista	Secretaría de Integración Social	X		
Jeannette Lucía Castro	Contratista			X	
Liliana Palacios Machado	Profesional de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Secretaría Distrital de Educación	X		
Camilo Duque González	Contratista		X		
Claudia Beltrán	Contratista			X	
Melissa María Moore Díaz	Asesora de despacho	Secretaría de Desarrollo Económico	X		
Diana Alejandra Cuervo	Profesional especializada de la Dirección de Lectura y Bibliotecas	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte		X	
Mariana Arrubla	Contratista de la Dirección de Lectura y Bibliotecas			X	
Felipe Duarte Álvarez	Director de Transformaciones Culturales			X	
José Darío Díaz Hernández	Contratista		X		
Lady Parra Hernández	Contratista	Instituto de Recreación y Deporte	X		
María Paula Atuesta Ospina	Gerente de Danza	Instituto de las Artes	X		
Alejandro Cárdenas				X	

Jenny Solaque Cubides	Contratista de la Subdirección de Formación Artística			X	
Miguel Ángel Sánchez Bautista	Profesional Líder del Equipo de Educación por Territorios - OPEL	Secretaría Distrital de Ambiente		X	
Daniel Orlando Martin Saldarriaga	Líder estrategias de educación ambiental		X		
Zuanny Jimena Cárdenas	Profesional de apoyo a seguimiento			X	
Maryuri Gómez Tovar	Profesional educación ambiental			X	
Wilson Eduardo Rodríguez Velandia	Coordinador Agricultura Urbana	Jardín Botánico de Bogotá		X	
John López Rodelo	Contratista			X	
Andrea Romero Guzmán	Vinculada a la Subsecretaría de Gestión Local	Secretaría de Gobierno	X		
Paula Guevara	Contratista	Secretaría de Movilidad	X		
Kiara Julieth Agudelo	Contratista			X	

SECRETARÍA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Camila Gómez	Directora del Sistema de Cuidado	Secretaría Distrital de la Mujer

INVITADOS PERMANENTES A LA UNIDAD TÉCNICA DE APOYO DE LA COMISIÓN INTERSECTORIAL DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Víctor Andrés Farfán Mejía	coordinador del programa de Educación e Inclusión Financiera	Secretaría de Hábitat	X		
Humberto Alfonso Rodríguez Sarmiento	Profesional Subdirección de Planes Maestros	Secretaría de Planeación	X		
Gloria Patricia León	Abogada Subdirección de Planes Maestros		X		
Diana Ximena Huertas	Profesional especializado		X		
Angie Vanessa Liévano	Contratista	Secretaría General		X	
Enrique Cusba García	Director de del Sistema Distrital de Servicio a la Ciudadanía			X	

Diana Carolina Astroz	Contratista		X		
Jhoana Rativa	Coordinadora Casas de Justicia	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia		X	
Ginna Rodríguez	Asesora Dirección General	Instituto de Turismo		X	
Camila Andrea Benítez Díaz	Profesional Especializada			X	
Eimy Tatiana Moreno Ramírez	Enlace social de la Subdirección de Atención a la Fauna	Instituto de Protección y Bienestar Animal	X		
Viviana Buriticá	Contratista			X	
Jaime Eduardo Carmona Valencia	Contratista		X		
Andrea Carolina Marín	Contratista			X	
Hernán Darío Tocarema Garzón	Profesional Especializado	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	X		
Angélica Beltrán Acosta	Oficina Asesora de Planeación			X	
Delegación pendiente por confirmar	Delegación pendiente por confirmar	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud		X	

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN LA UNIDAD TÉCNICA DE APOYO DE LA COMISIÓN INTERSECTORIAL DEL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO					
Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Angela Brigitte Ramos Peña	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado	Secretaría Distrital de la Mujer	X		
Laura Marcela Espinosa Téllez	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Angélica María Puentes Robayo	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Sharon Figueroa Jaimes	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Adriana Camila Ayala Guerra	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Vanessa Umaña Palomeque	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Ana María Mayor	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		

Andrea Katherine Obando López	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Jessica Lorena Bohórquez Garzón			X		
Corina Alejandra Martínez Silva	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Diana Carolina Arévalo Restrepo	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Diana Carolina Ibagon Montes	Contratista de la Dirección del Sistema de Cuidado		X		
Jasson Iván Pinillos Hincapié	Contratista de la dirección de Transformaciones Culturales		X		
Ginna Aldana	Contratista	Secretaría de Planeación	X		
Yamit Alberto López Villegas	Contratista		X		
Paula Andrea Chaves Hernández	Contratista	Jardín Botánico de Bogotá	X		
Patricia Alexandra Velásquez Bernal	Contratista		X		
Diosa Hernández Sáenz	Contratista	Instituto de Recreación y Deporte	X		
William Andrés Cely Medina	Contratista	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia	X		
Johanna Katherine Bernal Sotelo	Contratista	Instituto de Protección y Bienestar Animal	X		
Pilar Cruz	Contratista		X		
Alexandra Castiblanco Diaz	Contratista	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	X		

CITACIÓN:

Todas las delegaciones de las entidades que integran y son invitadas permanentes de la Unidad Técnica de Apoyo (en adelante UTA) fueron convocadas a través de correo electrónico desde la Secretaría Técnica de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado, enviado el 06 de junio del año en vigencia, con la agenda

propuesta, lugar de reunión presencial, teniendo en cuenta el numeral 4 del artículo 7 del Decreto Distrital 415 de 2023, que establece como una función de la secretaría técnica de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado a cargo de la Dirección del Sistema de Cuidado: *“Realizar la convocatoria a quienes integran y son invitadas/os permanentes a las sesiones trimestrales de la Comisión definida en el artículo 3° y del Mecanismo de Participación y Seguimiento del Sistema Distrital de Cuidado definido en el artículo 14°, así como a las sesiones mensuales de la Unidad Técnica de Apoyo definida en el artículo 8° y las sesiones bimestrales de las mesas de articulación local e interlocal definidas en el artículo 11°, todos artículos del presente Decreto”*.

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación del quórum
2. Adopción e implementación de recomendaciones de la Evaluación del SIDICU

DESARROLLO:

1. Verificación del quórum:

Según lo establecido en el párrafo 2 del artículo 5 del Decreto Distrital 415 del 11 de septiembre de 2023, la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado adoptó un nuevo reglamento interno del Mecanismo de Gobernanza del Sistema Distrital de Cuidado mediante el Acuerdo 002 de 2023 “Por el cual se adopta el Reglamento Interno del Mecanismo de Gobernanza del Sistema Distrital de Cuidado”. Según el artículo 26° de este Acuerdo: “Existirá quórum deliberatorio y decisorio, cuando se hallen presentes la mitad más uno, es decir, como mínimo siete (7) de las entidades que integran la Unidad Técnica de Apoyo de la secretaría técnica de la Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado”.

Se confirmó la asistencia de las entidades convocadas a la sesión requeridas para completar quórum, tanto las entidades integrantes según lo establecido en el artículo 9 del Decreto Distrital 415 de 2023, así como las entidades invitadas permanentes, según lo establecido en el artículo 5 del Acuerdo 002 de 2023.

2. Adopción e implementación de recomendaciones de la Evaluación del SIDICU.

En representación de la Dirección de Evaluaciones de Políticas Públicas Distritales de la Secretaría Distrital de Planeación, Yamit López, líder del equipo de evaluación, presentó los principales hallazgos del estudio realizado. La presentación contó también con el acompañamiento de Ginna Aldana, quien formó parte del equipo de evaluación durante los años 2023 y 2024. La evaluación, elaborada con el respaldo técnico de la Secretaría Distrital de la Mujer, tuvo como objetivo analizar el funcionamiento y el impacto del Sistema Distrital de Cuidado, una apuesta innovadora orientada a reconocer, redistribuir y reducir el trabajo de cuidado no remunerado en Bogotá.

El estudio abordó dos enfoques principales: una evaluación formativa, centrada en analizar las operaciones del Sistema y su funcionamiento en los distintos modelos de atención, y una evaluación sumativa o de impacto, que buscó identificar los cambios producidos en la vida de las personas cuidadoras a partir de su participación en el sistema.

En cuanto a la metodología, sin profundizar en los detalles técnicos, se señaló que la evaluación de impacto se basó en diversas estrategias econométricas como diferencias en diferencias, *Propensity Score Matching* y variables instrumentales. Por su parte, la evaluación de operaciones utilizó una matriz DOFA y un análisis de contribución que integró los enfoques de género, interseccionalidad y derechos humanos. En el trabajo de campo se aplicaron 58 instrumentos cualitativos, incluyendo entrevistas, grupos focales, talleres participativos y observaciones, desarrollados en ocho estudios de caso en diferentes localidades de la ciudad. Para el componente cuantitativo se aplicaron 2.674 encuestas a personas cuidadoras beneficiarias del sistema —correspondientes a los modelos de manzanas del cuidado, buses del cuidado y asistencia personal o relevos— y a personas con características similares que no accedieron a estos servicios. Esta estrategia permitió construir una base empírica representativa a nivel distrital, cuyos resultados son estadísticamente significativos y permiten extraer conclusiones para Bogotá, diferenciadas también por sexo.

En relación con el componente operativo, se identificaron diversos desafíos. Aunque se reconoce el alto compromiso técnico y ético del personal vinculado al Sistema, se evidenció una apropiación desigual del enfoque de cuidado entre las entidades participantes. Asimismo, se encontraron limitaciones relacionadas con recursos, una carga laboral excesiva y la ausencia de mecanismos institucionalizados de autocuidado para los equipos operativos. En cuanto al modelo de asistencia personal, se destacó su gran potencial para atender a personas con mayores niveles de dependencia, pero también se identificaron barreras logísticas y de escalabilidad que dificultan su ampliación.

En el análisis de impacto, centrado en los objetivos del Sistema, reconocer, redistribuir y reducir, se observaron efectos positivos del Sistema en la disminución del tiempo destinado al cuidado no remunerado. Aunque estos impactos fueron en general marginales, se estima que en el mediano y largo plazo podrían consolidarse efectos más robustos. Desde el enfoque cualitativo, las personas cuidadoras reportaron mejoras en su salud física y emocional, un fortalecimiento de sus redes de apoyo, y una mayor apropiación del cuidado como derecho y como trabajo, particularmente entre quienes participaron en los talleres de transformación cultural. También se evidenciaron avances en términos de bienestar general, autonomía y la posibilidad de retomar procesos educativos o laborales. No obstante, se advirtió que estos resultados se circunscriben a impactos de corto plazo, por lo cual se requiere una participación más prolongada y sostenida en los servicios del Sistema para generar transformaciones estructurales.

A partir de estos hallazgos se formularon recomendaciones orientadas a fortalecer el Sistema Distrital de Cuidado. Se propuso mejorar la articulación interinstitucional y fomentar la apropiación del enfoque de cuidado mediante procesos de formación continua. Además, se sugirió ampliar la cobertura del modelo de asistencia personal en zonas con mayores barreras de acceso y consolidar el componente de transformación cultural como eje transversal para lograr una corresponsabilidad de género más sólida. También se enfatizó la urgencia de mejorar las condiciones laborales del personal del Sistema, dado que se evidenció una desatención a sus propias necesidades de cuidado. Se hizo énfasis en la necesidad de avanzar en la integración del Sistema de información, asegurando la trazabilidad de la gestión y el fortalecimiento del seguimiento y monitoreo. Finalmente, se subrayó la importancia de garantizar recursos financieros sostenibles para el Sistema y avanzar en el cumplimiento de la meta establecida en el Plan de Ordenamiento Territorial, que proyecta la consolidación de 45 manzanas del cuidado en Bogotá para el año 2035.

María Paula Atuesta, gerente de danza del Instituto de las Artes, intervino señalando un aspecto que le parecía especialmente interesante: la aparente falta de claridad sobre qué se entiende por “cuidado” y a qué se refiere específicamente este concepto en el marco del Sistema. Frente a esta inquietud, Yamit Alberto López Villegas respondió que uno de los retos identificados en la evaluación es precisamente la necesidad de estandarizar las definiciones sobre el cuidado en todas las instancias involucradas.

Explicó que, a lo largo de la evaluación, se aplicaron 58 instrumentos cualitativos que involucraron a diversos actores, entre ellos la UTA, personas ciudadanas participantes y no participantes del Sistema. En ese proceso, se evidenció una concepción muy heterogénea del cuidado, lo cual plantea un desafío importante para lograr una comprensión común y compartida entre instituciones, equipos técnicos y comunidad.

Jose Eduard Peña Sosa, delgado de Secretaría de Integración Social, planteó dos inquietudes. La primera se refirió a cómo se está percibiendo el concepto de cuidado, ya que han recibido múltiples requerimientos relacionados con la falta de claridad sobre este aspecto. La segunda pregunta estuvo orientada a la medición del tiempo de cuidado, específicamente si el Sistema realmente está logrando reducir la carga de cuidado en las personas participantes. Expresó que, en los sistemas de evaluación de impacto, constantemente se les consulta si hay evidencia concreta sobre una reducción significativa del tiempo dedicado al cuidado, y señaló que la respuesta habitual ha sido que resulta muy difícil estimar este efecto, dado que las personas sujetas de cuidado seguirán requiriendo atención. Frente a esto, planteó la posibilidad de explorar formas de medición más precisas, por ejemplo, a través de servicios como el de lavandería en las Manzanas del Cuidado, que podrían permitir generar indicadores más claros sobre la reducción de tiempo destinado a estas tareas.

Ante esta intervención, Yamit Alberto López Villegas respondió que, en relación con la reducción del tiempo de cuidado, los resultados más significativos identificados en la evaluación provienen del componente cualitativo. Es decir, las personas cuidadoras sí manifestaron haber percibido una mejora en su carga de cuidado desde que acceden a los servicios del Sistema Distrital de Cuidado. Sin embargo, aclaró que, desde el componente cuantitativo, no se encontraron efectos causales estadísticamente significativos en términos de reducción ni redistribución del tiempo de cuidado, sino únicamente en lo relacionado con el reconocimiento.

Explicó que esto era previsible, considerando que se trata de una evaluación de corto plazo, y que es justamente en el reconocimiento donde pueden generarse cambios más inmediatos, a diferencia de la redistribución o la reducción, que requieren una participación más sostenida y transformaciones estructurales.

Con respecto a la medición, precisó que la firma ejecutora de la evaluación —la Unión Temporal conformada por Economía Urbana y Fedesarrollo— diseñó un instrumento cuantitativo que incorpora diversos indicadores, varios de ellos validados previamente por organismos multilaterales como el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y, posiblemente, UNICEF. Esta batería de preguntas permite aproximarse a los efectos del Sistema en términos de las tres erres: reconocer, redistribuir y reducir. No obstante, reiteró que en esta evaluación no se identificaron efectos causales robustos para los componentes de reducción y redistribución.

Diana Milena Villareal, delegada de la Secretaría de Salud, indicó que se identificó la necesidad de fortalecer el modelo de asistencia personal del Sistema, incorporando criterios como carga de enfermedad, tipo y severidad de la discapacidad, envejecimiento y características del curso de vida de las personas cuidadoras. Esto permitiría diseñar un mecanismo que mida la sobrecarga del cuidado y caracterice mejor a la población usuaria. Asimismo, se destacó la importancia de profundizar los enfoques diferenciales, especialmente el de discapacidad y el étnico, para que se reflejen en todas las modalidades del Sistema. Finalmente, se propuso incluir estos criterios en la planeación, con el fin de avanzar en las tres "R" del cuidado: reconocimiento, redistribución y reducción.

Ginna Aldana explicó el diligenciamiento de la matriz de recomendaciones derivadas de la evaluación del Sistema Distrital de Cuidado. Las primeras columnas contienen información técnica (recomendaciones, acciones puntuales y su prioridad), que no debe ser modificada. A partir de la columna G, cada entidad debe revisar si puede asumir la implementación de las acciones que le corresponden y diligenciar si las adopta total, parcial o no las adopta, justificando en caso de no hacerlo.

Si ya han implementado alguna acción, deben indicarlo y señalar si tuvo impacto presupuestal; si no, deben estimar la fecha de implementación (máximo hasta el 31 de diciembre de 2026) y su impacto en el presupuesto. También deben indicar el producto que evidenciará dicha implementación.

Camila Andrea Gómez Guzmán, directora de la Dirección del Sistema Distrital de Cuidado, realizó la solicitud a los sectores correspondientes y presentó los cronogramas con los plazos establecidos para la entrega de comentarios. Asimismo, se reiteró y acordó que el enlace de la matriz fue enviado previamente por correo electrónico y que se llevará a cabo una sesión de orientación el martes 17 de junio a las 9:00 a.m., con el propósito de resolver dudas y brindar lineamientos sobre su diligenciamiento. El plazo para remitir la matriz revisada es hasta el 20 de junio, y la fecha límite para su aprobación final quedó establecida para el 4 de julio.

Compromisos

Compromisos	Responsables	Entidad	Observaciones
Realizar el diligenciamiento de la matriz correspondiente al plan de implementación de las recomendaciones.	Personas delegadas ante la UTA	Entidades integrantes e invitadas permanentes a la CISDC	20 de junio
Participación opcional en la jornada de aclaración de dudas, la cual será liderada por la Secretaría Distrital de Planeación.	Personas delegadas ante la UTA	Entidades integrantes e invitadas permanentes a la CISDC	17 de junio

CONCLUSIONES

El proceso de evaluación al Sistema Distrital de Cuidado permitió no solo identificar avances y retos estructurales, sino también generar consensos fundamentales entre los actores participantes. Como resultado, se acordó priorizar acciones que aborden los desafíos identificados, incluyendo la necesidad de unificar las definiciones en torno al "cuidado", fortalecer los enfoques diferenciales y avanzar en mecanismos de medición más precisos para la reducción del tiempo dedicado al cuidado no remunerado. Asimismo, se estableció como compromiso colectivo impulsar la articulación interinstitucional, la formación continua, la expansión del modelo de asistencia personal y la transformación cultural como ejes centrales. De igual manera, se reconoció la importancia de mejorar las condiciones laborales del personal, robustecer los sistemas de información y garantizar la sostenibilidad financiera del Sistema. Se reiteró la información sobre el proceso y la solicitud, en atención a la meta de consolidar 45 Manzanas del Cuidado hacia el año 2035. Dichos acuerdos constituyen un fundamento para adelantar un proceso sostenido de implementación y seguimiento, orientado a transformar de manera estructural las condiciones del cuidado en la ciudad.

En constancia firma,



SECRETARIA TÉCNICA
Camila Andrea Gómez Guzmán
Directora del Sistema de Cuidado
Secretaría Distrital de la Mujer

Anexos:

1. Presentación en PDF compilada
2. Listado de asistencia de Teams
3. Matriz de Plan de Implementación de Recomendaciones

Proyectó: Adriana Ayala, contratista de la dirección del Sistema de Cuidado.

Revisó: Laura Espinosa, contratista, Dirección del Sistema de Cuidado

Aprobó: Camila Andrea Gómez, Directora del Sistema de Cuidado.

Sistema Distrital de Cuidado

UTA. NO 64

13 de junio de 2025



Una apuesta por la garantía de derechos de las mujeres y personas que realizan trabajos de cuidado no remunerados en Bogotá

Agenda

01

Verificación del quórum

02

Adopción e implementación de recomendaciones de la Evaluación del SIDICU.

Verificación quórum – Integrantes	Delegada o delegado
Secretaría Distrital de Gobierno	Andrea Romero Guzmán
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Melissa María Moore Díaz
Secretaría de Educación del Distrito	Liliana Palacios Machado - Camilo Duque - Claudia Cristina Beltrán
Secretario Distrital de Salud	Diana Milena Villareal - Maribel Romero Cubillos
Secretaría Distrital de Integración Social	Jeannette Lucía Castro Hernández - José Sosa
Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte	Diana Cuervo -Mariana Arrubla - José Darío Díaz Rodríguez
Instituto Distrital de Recreación y Deporte	Lady Parra Hernández
Instituto Distrital de las Artes	María Paula Atuesta Ospina – Alejandro Cárdenas
Secretaría Distrital de Ambiente	Miguel Sánchez - Zuanny Jimena Cárdenas - Maryuri Gómez Tovar - Daniel Orlando Martin Saldarriaga
Jardín Botánico	John López Rodelo - Wilson Eduardo Rodríguez
Secretaría Distrital de Movilidad	Paula Guevara - Kiara Agudelo

Invitadas permanentes	Delegada o delegado
Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Enrique Cusba García - Diana Carolina Astroz Bermúdez -Angie Vanessa Liévano
Secretaría Distrital de Planeación	Diana Ximena Huertas Humberto Alfonso Rodríguez Paola Ladino Gloria Patricia León
Instituto Distrital de Turismo	Camila Benítez - Ginna Rodríguez
Instituto Distrital de Bienestar y Protección Animal	Eimy Tatiana Moreno - Viviana Buriticá - Andrea Carolina Marín
Secretaría Distrital de Hábitat	Andrés Farfán
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	Hernán Darío Tocarema Garzón
Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia	William Cely
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	(Por confirmar)

Evaluación de Operaciones e Impacto del Sistema Distrital de Cuidado (SDC)



SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN



Metodología de evaluación

- Evaluar el **impacto de corto y mediano plazo** del Sistema Distrital de Cuidado en términos de reconocer, redistribuir y reducir.

- Caracterizar a la **población beneficiaria** y los modelos de operación.

Evaluación de impacto



- Evaluar la **articulación** de las entidades que hacen parte del Sistema Distrital de Cuidado.

- Analizar si se han alcanzado los objetivos propuestos, e identificar **fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora** en la implementación.

Evaluación de Operaciones



2.674 encuestas

Encuestas aplicadas

Modelo de operación*	Tratados	Controles**	Total
Manzanas del cuidado	702	702	1.404
Buses del cuidado	345	345	690
Asistencia personal	290	290	580
Total	1.337	1.337	2.674

58 instrumentos cualitativos

17 con Actores
institucionales

2 con Sociedad Civil

18 en Manzanas del
Cuidado

(Bosa-Porvenir, Ciudad
Bolívar-Manitas, Centro)

12 en Buses del
Cuidado

(Rural y urbano)

9 de Asistencia
Personal

(Kennedy, Engativá, Suba)

*En los tres modelos de operación se aplicaron encuestas tanto a hombres como a mujeres.

** El grupo control son hogares idénticos en características socioeconómicas y necesidades de cuidado, que no han hecho uso de los servicios del SDC, obtenidos del cruce entre Sisbén IV e Infocuidado.

Resultados en la operación: DOFA del Sistema Distrital de Cuidado

Fortalezas (Interno)

- **Calidad humana y técnica de las(os) profesionales.**
- **Los criterios de operación funcionan de manera efectiva** (proximidad, flexibilidad, simultaneidad, atención en dupla) y se **adaptan al contexto.**
- El **índice de priorización** es útil y garantiza transparencia. **La ficha técnica es clara y objetiva** y facilita la operación y articulación.
- **Articulación efectiva entre entidades**, formal e informal.
- **La gestión de datos** facilita la toma de decisiones.

Debilidades (Interno)

- **Apropiación de enfoque y objetivos del SDC es heterogéneo.**
- **Escasez de oferta** para personas que requieren cuidado.
- **Sobrecarga laboral** y ausencia de prácticas de autocuidado.
- **Insuficientes insumos para el desarrollo de actividades.**
- **Infocuidado** en proceso de consolidación como sistema y **pocos mecanismos para la gestión del conocimiento.**
- Muy poco tiempo para evidenciar **transformación cultural.**

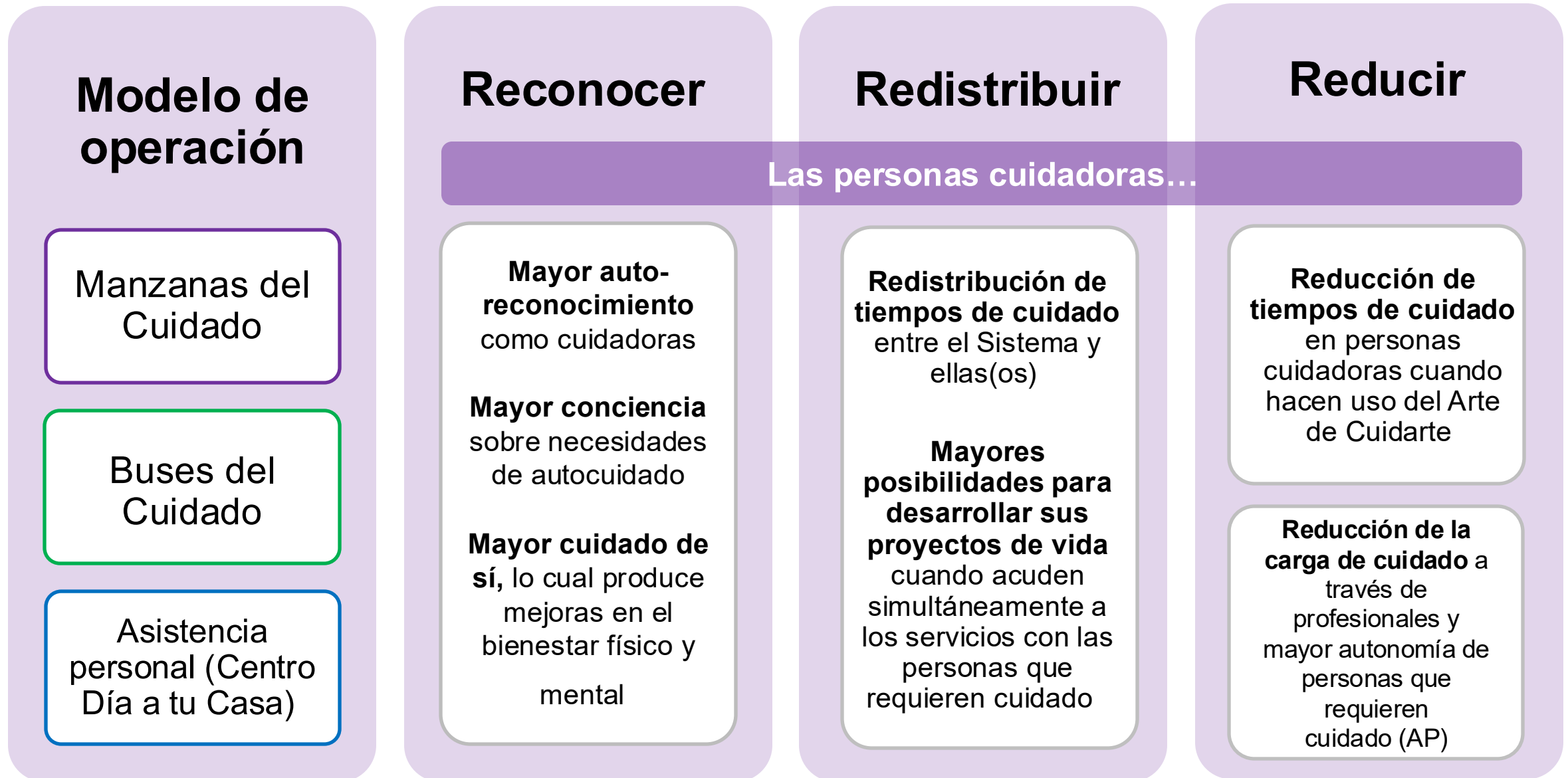
Amenazas (Externo)

- Rigidez en procesos administrativos y/o **jurídicos dificultan la operación intersectorial.**
- **Sobrecarga de trabajos de cuidado** y problemas de salud personas cuidadoras.
- **Desafíos operativos y de ubicación** (buses).
- **Inseguridad** dificulta acceso.

Oportunidades (Externo)

- **Articulación con redes de cuidado comunitario** puede potenciar el logro de los objetivos del Sistema.
- Posibilidad de **alianzas estratégicas con el sector privado y otras organizaciones** para potenciar los impactos del Sistema.

Percepción sobre los impactos según objetivos del Sistema



Impactos cuantitativos según objetivos del Sistema

Reconocer

Las personas cuidadoras dedican alrededor de **6 minutos diarios adicionales al cuidado personal y 6 minutos diarios adicionales a actividades físicas y de bienestar.**

Las personas cuidadoras **son más felices** (alrededor de 8% adicional en la escala de valoración).

Hay efectos positivos en términos de participación en **cursos cortos y de formación para el trabajo**, aunque aún son **muy pequeños (<3%)**.

Redistribuir

Las personas cuidadoras tienden a estar **en desacuerdo con los estereotipos tradicionales de género al interior del hogar**: “La mayoría de las mujeres tienen un don natural para hacer los oficios del hogar”; “La cabeza del hogar debe ser el hombre”.

Cambios más profundos requieren transformaciones culturales que toman tiempo e involucran a toda la sociedad.

Reducir

Aunque el Sistema ha promovido cambios en la distribución de las responsabilidades domésticas, el efecto en **la reducción del tiempo total dedicado a estas tareas no es evidente.**

La reducción en tiempos depende de **la distribución de las labores de cuidado**

Principales Conclusiones

Relacionadas con la operación:

- La **buena articulación entre actores y entidades** contribuye con el funcionamiento del Sistema a pesar de los retos que supone la operación intersectorial.
- El **Sistema Distrital de Cuidado es altamente dependiente del equipo humano**, por lo cual es importante cuidar de este equipo y fortalecer estrategias de gestión de conocimiento.
- El **fortalecimiento y transversalización del componente de transformación cultural** es un elemento clave para potenciar los impactos del Sistema en el mediano y largo plazo.

Relacionadas con los impactos:

- El **incremento en el tiempo dedicado al cuidado personal y la apropiación de prácticas de autocuidado** por parte de las personas cuidadoras es indicativo de su auto-reconocimiento.
- Se evidencia un **reconocimiento incremental de la corresponsabilidad de género en las labores domésticas** y un aumento en la opinión de que los hombres deben participar en estas actividades. Sin embargo, **este cambio no es significativo**.
- Las personas cuidadoras perciben **redistribución de las cargas de cuidado con el Sistema (Arte de Cuidarte)**, gracias a esto pueden retomar sus proyectos de vida. En general no hay mayores impactos en redistribución y reducción de las labores de cuidado.

Recomendaciones estratégicas

1. Definir e implementar una **estrategia de formación sobre equidad de género, enfoque transformador de género, cuidado, principios y alcances del Sistema Distrital de Cuidado**, con todas las personas de todas las entidades que prestan servicios en los diferentes modelos de operación y componentes.
2. Generar una **estrategia multisectorial que conduzca a la transformación de los comportamientos y la cultura en relación con los roles de género y del cuidado**, mediante intervenciones sostenibles, duraderas y continuas, liderada desde el Sistema Distrital de Cuidado como eje articulador de la intervención.
3. **Ampliar la oferta para personas que requieren cuidado**, con el fin de fortalecer el criterio de simultaneidad en la operación, generando nuevos servicios o articulando con otros existentes, en particular para personas mayores y personas con discapacidad.
4. **Fortalecer la oferta de servicios para personas cuidadoras**, para hacerla más pertinente, especialmente en los **componentes de formación y de generación de ingresos**.
5. **Incentivar, acompañar y fortalecer la generación de redes de apoyo social** que permitan la redistribución comunitaria del trabajo de cuidado.

Matriz del Plan de Implementación de recomendaciones

Actores
involucrados
establecen
PIR

- Revisión acciones que son viables de implementar
- Se reporta el seguimiento de manera semestral

Indice Uso de
evaluaciones

- Componente: adopción de las recomendaciones de la evaluación
- Plazo máximo 04 de julio – (seguimiento CONPES)

matriz de recomendaciones

- Recomendación
- Acciones puntuales a implementar
- Prioridad de implementación
- Responsable
- ¿Se adopta? (Sí / No / Parcialmente)
- Justificación en caso de no adoptar
- ¿Qué se va a adoptar en caso de parcialmente?
- ¿Fue implementada? (Sí / No)
- Si ya fue implementada, indique si el presupuesto para el desarrollo de la acción: (Incrementó, Disminuyó, No hubo cambio)
- Si no se ha implementado la acción, indique si su desarrollo implica: (Incremento, Disminución, No genera cambios)
- Fecha estimada del cumplimiento
- Producto



Seguimos avanzando por
**la garantía de derechos de
las mujeres y personas que
realizan TDCNR en Bogotá**



1. Resumen

Título de la reunión	Sesión Extraordinaria UTANº 64
Participantes que asistieron	45
Hora de inicio	6/13/25, 8:45:01 AM
Hora de finalización	6/13/25, 10:06:17 AM
Duración de la reunión	1 h 21 min 16 s
Tiempo medio de asistencia	57 min 58 s

2. Participantes

Nombre	Primera entrada	Última salida	Duración de la reunión	Correo electrónico	Id. de participante (UPN)	Rol
Camila Andrea Gomez Guzman	6/13/25, 9:05:11 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 1 min 6 s	cgomez@sdmujer.gov.co	cgomez@sdmujer.gov.co	Organizador
Adriana Camila Ayala Guerra	6/13/25, 8:45:03 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 21 min 13 s	aayala@sdmujer.gov.co	aayala@sdmujer.gov.co	Moderador
Laura Marcela Espinosa Tellez	6/13/25, 8:46:19 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 19 min 58 s	lespinosa@sdmujer.gov.co	lespinosa@sdmujer.gov.co	Moderador
Angelica Maria Puentes Robayo	6/13/25, 8:47:05 AM	6/13/25, 10:06:03 AM	58 min 44 s	apuentes@sdmujer.gov.co	apuentes@sdmujer.gov.co	Moderador
Marlen Vanessa Umaña Palomeque	6/13/25, 8:49:47 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 16 min 30 s	munana@sdmujer.gov.co	munana@sdmujer.gov.co	Moderador
Sharon Figueroa Jaimes	6/13/25, 8:50:59 AM	6/13/25, 10:05:53 AM	1 h 14 min 53 s	sfigueroa@sdmujer.gov.co	sfigueroa@sdmujer.gov.co	Moderador
Corina Alejandra Martinez Silva	6/13/25, 8:54:34 AM	6/13/25, 10:06:06 AM	1 h 11 min 31 s	camartinezs@sdmujer.gov.co	camartinezs@sdmujer.gov.co	Moderador
Ana Maria Mayor Jimenez	6/13/25, 8:58:52 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 7 min 25 s	amayor@sdmujer.gov.co	amayor@sdmujer.gov.co	Moderador
Diana Milena's Assistant (No comprobado)	6/13/25, 8:58:52 AM	6/13/25, 10:05:58 AM	1 h 5 min 51 s			Moderador
Giinna Aldana (Externo)	6/13/25, 8:59:07 AM	6/13/25, 10:06:04 AM	1 h 6 min 38 s	galdana@sdp.gov.co	galdana@sdp.gov.co	Moderador
Daniel Secretaria distrital de ambiente	6/13/25, 8:59:25 AM	6/13/25, 10:05:54 AM	1 h 6 min 23 s	ylopez@sdp.gov.co	ylopez@sdp.gov.co	Moderador
Yamit Alberto Lopez Villegas (Externo)	6/13/25, 8:59:31 AM	6/13/25, 10:06:09 AM	1 h 6 min 36 s	aramos@sdmujer.gov.co	aramos@sdmujer.gov.co	Moderador
Angela Brigitte Ramos Pena	6/13/25, 8:59:32 AM	6/13/25, 10:05:59 AM	1 h 6 min 24 s	gleon@sdp.gov.co	gleon@sdp.gov.co	Moderador
Gloria Patricia Leon Caro (Externo)	6/13/25, 8:59:35 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 6 min 11 s			Moderador
Fireflies.ai Notetaker Alejand (No comprobado)	6/13/25, 9:00:06 AM	6/13/25, 10:05:57 AM	1 h 5 min 40 s	e.moreno@animalesbog.gov.co	e.moreno@animalesbog.gov.co	Moderador
Elmy Tatiana Moreno Ramirez (Externo)	6/13/25, 9:00:16 AM	6/13/25, 10:02:37 AM	1 h 2 min 15 s	jbohorquez@sdmujer.gov.co	jbohorquez@sdmujer.gov.co	Moderador
Jessica Lorena Bohorquez Garzon	6/13/25, 9:00:22 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 5 min 45 s			Moderador
Melissa Moore	6/13/25, 9:00:32 AM	6/13/25, 10:04:58 AM	1 h 3 min 47 s	jpinnillos@sdmujer.gov.co	jpinnillos@sdmujer.gov.co	Moderador
Jasson Ivan Pinillos Hincapie	6/13/25, 9:01:11 AM	6/13/25, 10:05:57 AM	1 h 4 min 37 s	pchaves@jbb.gov.co	pchaves@jbb.gov.co	Moderador
Paula Andrea Chaves Hernandez	6/13/25, 9:01:20 AM	6/13/25, 10:00:50 AM	59 min 12 s	dbagon@sdmujer.gov.co	dbagon@sdmujer.gov.co	Moderador
Diana Carolina Ibagón Montes	6/13/25, 9:01:37 AM	6/13/25, 10:06:00 AM	1 h 4 min 19 s	dcastroz@alcaldiabogota.gov.co	dcastroz@alcaldiabogota.gov.co	Moderador
Diana Carolina Astroz Bermúdez	6/13/25, 9:01:40 AM	6/13/25, 10:05:51 AM	1 h 3 min 42 s	jpenas@sdis.gov.co	jpenas@sdis.gov.co	Moderador
Jose Eduard Peña Sosa (Externo)	6/13/25, 9:02:08 AM	6/13/25, 10:05:53 AM	1 h 3 min 42 s	lpalacios@educacionbogota.gov.co	lpalacios@educacionbogota.gov.co	Moderador
LILIANA PALACIOS MACHADO	6/13/25, 9:02:10 AM	6/13/25, 10:06:02 AM	1 h 3 min 15 s	lady.parrah@idrd.gov.co	lady.parrah@idrd.gov.co	Moderador
Lady Parra Hernandez (Externo)	6/13/25, 9:02:47 AM	6/13/25, 10:06:01 AM	1 h 2 min 18 s	DMVillareal@saludcapital.gov.co	DMVillareal@saludcapital.gov.co	Moderador
Diana Milena, Villareal Nasayo (Externo)	6/13/25, 9:03:42 AM	6/13/25, 10:06:08 AM	1 h 2 min 12 s	heman.tocarema@uaesp.gov.co	heman.tocarema@uaesp.gov.co	Moderador
Hernan Dario Tocarema Garzon (Externo)	6/13/25, 9:03:55 AM	6/13/25, 10:01:06 AM	57 min 7 s	aobando@sdmujer.gov.co	aobando@sdmujer.gov.co	Moderador
Andrea Katherine Obando Lopez	6/13/25, 9:03:59 AM	6/13/25, 10:05:58 AM	1 h 1 min 58 s	M1Romero@saludcapital.gov.co	M1Romero@saludcapital.gov.co	Moderador
Maribel, Romero Cubillos (Externo)	6/13/25, 9:03:59 AM	6/13/25, 9:15:43 AM	10 min 58 s			Moderador
Paula Guevara SDM (No comprobado)	6/13/25, 9:04:44 AM	6/13/25, 10:06:01 AM	1 h 40 s			Moderador
María Paula Atuesta Ospina (No comprobado)	6/13/25, 9:05:21 AM	6/13/25, 10:06:11 AM	1 h 32 s	dcarevalo@sdmujer.gov.co	dcarevalo@sdmujer.gov.co	Moderador
Diana Carolina Arévalo Restrepo	6/13/25, 9:05:38 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	59 min 16 s	victor.farfan@habitatbogota.gov.co	victor.farfan@habitatbogota.gov.co	Moderador
Victor Andres Farfan Mejia (Externo)	6/13/25, 9:07:01 AM	6/13/25, 9:25:57 AM	18 min 44 s	cdueque@educacionbogota.gov.co	cdueque@educacionbogota.gov.co	Moderador
CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ	6/13/25, 9:07:13 AM	6/13/25, 9:24:18 AM	17 min 59 s	andrea.romero@gobiernobogota.gov.co	andrea.romero@gobiernobogota.gov.co	Moderador
CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ	6/13/25, 9:07:13 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	57 min 48 s	diosa.hernandez@idrd.gov.co	diosa.hernandez@idrd.gov.co	Moderador
Andrea Romero Guzman (Externo)	6/13/25, 9:08:28 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	57 min 46 s			Moderador
Diosa Hernandez Saenz (Externo)	6/13/25, 9:08:30 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	56 min 44 s			Moderador
Pili Cruz (No comprobado)	6/13/25, 9:09:32 AM	6/13/25, 10:06:02 AM	53 min 34 s	HRodriguezS@sdp.gov.co	HRodriguezS@sdp.gov.co	Moderador
Humberto Alfonso Rodriguez Sarmiento	6/13/25, 9:12:27 AM	6/13/25, 9:24:18 AM	10 min 29 s			Moderador
Jose Diaz SCRD (No comprobado)	6/13/25, 9:13:48 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	12 min 51 s			Moderador
Jose Diaz SCRD (No comprobado)	6/13/25, 9:13:48 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	12 min 51 s			Moderador

3. Actividades de la reunión

Nombre	Hora de entrada	Hora de salida	Duración	Correo electrónico	Rol
Camila Andrea Gomez Guzman	6/13/25, 9:05:11 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 1 min 6 s	cgomez@sdmujer.gov.co	Organizador
Adriana Camila Ayala Guerra	6/13/25, 8:45:03 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 21 min 13 s	aayala@sdmujer.gov.co	Moderador
Laura Marcela Espinosa Tellez	6/13/25, 8:46:19 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 19 min 58 s	lespinosa@sdmujer.gov.co	Moderador
Angelica Maria Puentes Robayo	6/13/25, 8:47:05 AM	6/13/25, 8:47:21 AM	16 s	apuentes@sdmujer.gov.co	Moderador
Angelica Maria Puentes Robayo	6/13/25, 9:05:22 AM	6/13/25, 9:45:40 AM	40 min 18 s	apuentes@sdmujer.gov.co	Moderador
Angelica Maria Puentes Robayo	6/13/25, 9:47:52 AM	6/13/25, 10:06:03 AM	18 min 10 s	apuentes@sdmujer.gov.co	Moderador
Marlen Vanessa Umaña Palomeque	6/13/25, 8:49:47 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 16 min 30 s	munana@sdmujer.gov.co	Moderador
Sharon Figueroa Jaimes	6/13/25, 8:50:59 AM	6/13/25, 10:05:53 AM	1 h 14 min 53 s	sfigueroa@sdmujer.gov.co	Moderador
Corina Alejandra Martinez Silva	6/13/25, 8:54:34 AM	6/13/25, 10:06:06 AM	1 h 11 min 31 s	camartinezs@sdmujer.gov.co	Moderador
Ana Maria Mayor Jimenez	6/13/25, 8:58:59 AM	6/13/25, 10:05:59 AM	1 h 7 min 50 s	amayor@sdmujer.gov.co	Moderador
Diana Milena's Assistant (No comprobado)	6/13/25, 8:58:52 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 7 min 25 s		Moderador
Giinna Aldana (Externo)	6/13/25, 8:59:07 AM	6/13/25, 10:05:58 AM	1 h 6 min 51 s	galdana@sdp.gov.co	Moderador
Daniel Secretaria distrital de ambiente	6/13/25, 8:59:25 AM	6/13/25, 10:06:04 AM	1 h 6 min 38 s		Moderador
Yamit Alberto Lopez Villegas (Externo)	6/13/25, 8:59:31 AM	6/13/25, 10:05:54 AM	1 h 6 min 23 s	ylopez@sdp.gov.co	Moderador
Angela Brigitte Ramos Pena	6/13/25, 8:59:32 AM	6/13/25, 10:06:09 AM	1 h 6 min 36 s	aramos@sdmujer.gov.co	Moderador
Gloria Patricia Leon Caro (Externo)	6/13/25, 8:59:35 AM	6/13/25, 10:05:59 AM	1 h 6 min 24 s	gleon@sdp.gov.co	Moderador
Fireflies.ai Notetaker Alejand (No comprobado)	6/13/25, 9:00:06 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 6 min 11 s		Moderador
Elmy Tatiana Moreno Ramirez (Externo)	6/13/25, 9:00:16 AM	6/13/25, 10:05:57 AM	1 h 5 min 40 s	e.moreno@animalesbog.gov.co	Moderador
Jessica Lorena Bohorquez Garzon	6/13/25, 9:00:22 AM	6/13/25, 10:02:37 AM	1 h 2 min 15 s	jbohorquez@sdmujer.gov.co	Moderador
Melissa Moore	6/13/25, 9:00:32 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	1 h 5 min 45 s		Moderador
Jasson Ivan Pinillos Hincapie	6/13/25, 9:01:11 AM	6/13/25, 10:04:58 AM	1 h 3 min 47 s	jpinnillos@sdmujer.gov.co	Moderador
Paula Andrea Chaves Hernandez	6/13/25, 9:01:20 AM	6/13/25, 10:05:57 AM	1 h 4 min 37 s	pchaves@jbb.gov.co	Moderador
Diana Carolina Ibagón Montes	6/13/25, 9:01:37 AM	6/13/25, 10:00:50 AM	59 min 12 s	dbagon@sdmujer.gov.co	Moderador
Diana Carolina Astroz Bermúdez	6/13/25, 9:01:40 AM	6/13/25, 10:06:00 AM	1 h 4 min 19 s	dcastroz@alcaldiabogota.gov.co	Moderador
Jose Eduard Peña Sosa (Externo)	6/13/25, 9:02:08 AM	6/13/25, 10:05:51 AM	1 h 3 min 42 s	jpenas@sdis.gov.co	Moderador
LILIANA PALACIOS MACHADO	6/13/25, 9:02:10 AM	6/13/25, 10:05:53 AM	1 h 3 min 42 s	lpalacios@educacionbogota.gov.co	Moderador
Lady Parra Hernandez (Externo)	6/13/25, 9:02:47 AM	6/13/25, 10:06:02 AM	1 h 3 min 15 s	lady.parrah@idrd.gov.co	Moderador
Diana Milena, Villareal Nasayo (Externo)	6/13/25, 9:03:42 AM	6/13/25, 10:06:01 AM	1 h 2 min 18 s	DMVillareal@saludcapital.gov.co	Moderador
Hernan Dario Tocarema Garzon (Externo)	6/13/25, 9:03:55 AM	6/13/25, 10:06:08 AM	1 h 2 min 12 s	heman.tocarema@uaesp.gov.co	Moderador
Andrea Katherine Obando Lopez	6/13/25, 9:03:59 AM	6/13/25, 10:01:06 AM	57 min 7 s	aobando@sdmujer.gov.co	Moderador
Maribel, Romero Cubillos (Externo)	6/13/25, 9:03:59 AM	6/13/25, 10:05:58 AM	1 h 1 min 58 s	M1Romero@saludcapital.gov.co	Moderador
Paula Guevara SDM (No comprobado)	6/13/25, 9:04:44 AM	6/13/25, 9:15:43 AM	10 min 58 s		Moderador
María Paula Atuesta Ospina (No comprobado)	6/13/25, 9:05:21 AM	6/13/25, 10:06:01 AM	1 h 40 s		Moderador
Diana Carolina Arévalo Restrepo	6/13/25, 9:05:38 AM	6/13/25, 10:06:11 AM	1 h 32 s	dcarevalo@sdmujer.gov.co	Moderador
Victor Andres Farfan Mejia (Externo)	6/13/25, 9:07:01 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	59 min 16 s	victor.farfan@habitatbogota.gov.co	Moderador
CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ	6/13/25, 9:07:13 AM	6/13/25, 9:25:57 AM	18 min 44 s	cdueque@educacionbogota.gov.co	Moderador
CRISTIAN CAMILO DUQUE GONZALEZ	6/13/25, 9:32:25 AM	6/13/25, 9:24:18 AM	17 min 59 s	andrea.romero@gobiernobogota.gov.co	Moderador
Andrea Romero Guzman (Externo)	6/13/25, 9:08:28 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	57 min 48 s	diosa.hernandez@idrd.gov.co	Moderador
Diosa Hernandez Saenz (Externo)	6/13/25, 9:08:30 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	57 min 46 s		Moderador
Pili Cruz (No comprobado)	6/13/25, 9:09:32 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	56 min 44 s		Moderador
Humberto Alfonso Rodriguez Sarmiento	6/13/25, 9:12:27 AM	6/13/25, 10:06:02 AM	53 min 34 s	HRodriguezS@sdp.gov.co	Moderador
Jose Diaz SCRD (No comprobado)	6/13/25, 9:13:48 AM	6/13/25, 9:24:18 AM	10 min 29 s		Moderador
Jose Diaz SCRD (No comprobado)	6/13/25, 9:13:48 AM	6/13/25, 9:24:18 AM	10 min 29 s		Moderador
Jose Diaz SCRD (No comprobado)	6/13/25, 9:29:40 AM	6/13/25, 10:06:06 AM	36 min 25 s		Moderador
Paula Guevara SDM (No comprobado)	6/13/25, 9:16:33 AM	6/13/25, 10:05:56 AM	49 min 22 s		Moderador
Patricia Alexandra Velásquez Bernal	6/13/25, 9:16:40 AM	6/13/25, 9:18:06 AM	1 min 28 s	pvelasquez@jbb.gov.co	Moderador
William Andres Cely Medina (Externo)	6/13/25, 9:20:18 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	45 min 59 s	william.cely@scj.gov.co	Moderador
Jaime Eduardo Carmona Valencia (Externo)	6/13/25, 9:21:45 AM	6/13/25, 10:01:02 AM	39 min 16 s	politicass@animalesbog.gov.co	Moderador
Johanna Katherine Bernal Sotelo (Externo)	6/13/25, 9:25:28 AM	6/13/25, 10:05:52 AM	40 min 23 s	j.bernal@animalesbog.gov.co	Moderador
Alexandra Castiblanco Diaz	6/13/25, 9:53:26 AM	6/13/25, 10:06:17 AM	12 min 51 s		Moderador

[illegible]